Aluehallitukselle 12.11.2026 yhteenveto yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyistä esityksistä 30.9.–11.11.2026

Hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist 12.11.2026

Itä-Uusimaa Östra Nyland Hyvinvointialue Välfärdsområde

Työnantajan ydinviesti koko neuvottelujen ajan

YT-neuvottelut koskevat tulevien mahdollisten muutosten arviointia

Neuvottelut käydään tiiviissä yhteistyössä henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa

Henkilöstön näkemykset kuullaan ja neuvotteluissa etsitään vaihtoehtoja henkilöstövaikutuksille

Kaikessa muutoksessa turvataan asiakas- ja potilasturvallisuus ja kaksikieliset palvelut lain edellyttämällä tavalla

Talousarvioesitys – Budgetförslag 2027 Lähtötilanne

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue Östra Nylands välfärdsområde 1 000 €	Tilinpäätös Bokslut 2025	Talousarvio Budget 2026	Ennuste Prognos 2026	Uusi kehys Ny ram 2027	TA-esitys Bg-förslag 2027	Erotus Kehys vs. TAE	Muutos-% 26 vs. 27
Toimintatuotot - Verksamhetsintäkter	**56 326**	**48 084**	**48 023**	**50 148**	**49 119**	**-1 029**	**2,2 %**
Myyntituotot - Försäljningsinkomster	17 519	15 836	15 540	17 037	16 461	-576	4 %
Maksutuotot - Avgiftsinkomster	23 039	23 033	23 485	23 793	23 110	-683	0 %
Tuet ja avustukset - Stöd och bidrag	10 464	3 605	3 656	3 595	4 016	421	11 %
Muut tuotot - Övriga verksamhetsinkor	5 303	5 610	5 341	5 722	5 532	-190	-1 %
Toimintakulut - Verksamhetskostnader	**-492 487**	**-490 727**	**-489 185**	**-487 459**	**-491 534**	**-4 076**	**0,2 %**
Henkilöstökulut - Personalutgifter	-159 575	-156 645	-153 880	-152 908	-158 529	-5 622	1,2 %
Palvelujen ostot - Köp av tjänster	-278 402	-280 547	-288 904	-286 677	-289 172	-2 495	3,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat - Material, förnödenheter och varor	-14 579	-13 193	-12 890	-13 207	-11 735	1 471	-11,0 %
Avustukset - Bidrag	-14 100	-15 475	-8 850	-9 538	-7 900	1 638	-48,9 %
Muut toimintakulut - Övriga verksamhetsutgifter	-25 832	-24 867	-24 661	-25 130	-24 197	932	-2,7 %
Toimintakate - Verksamhetsbidrag	**-436 161**	**-442 643**	**-441 162**	**-437 311**	**-442 415**	**-5 104**	**-0,1 %**
Valtion rahoitus - Statsfinansiering	**425 398**	**437 740**	**437 740**	**444 123**	**443 538**	**-584**	**1,3 %**
Rahoitustuotot ja -kulut - Finansieringsintäkter och -kostnader	-1 093	-623	-1 811	-1 800	-1 732	68	178 %
Vuosikate - Årsbidrag	**-11 856**	**-5 525**	**-5 233**	**5 012**	**-609**	**-5 621**	**-89,0 %**
Suunnitelman mukaiset poistot - Planenliga avskrivningar	-920	-1 091	-1 103	-2 200	-1 278	922	17 %
Tilikauden tulos - Räkenskapsperiodens resultat	**-12 776**	**-6 616**	**-6 336**	**2 812**	**-1 887**	**-4 699**	**-71,5 %**
Tilikauden yli-/ alijäämä - Räkenskapsperiodens över-/ underskott	**-12 776**	**-6 616**	**-6 336**	**2 812**	**-1 887**		
Kumulatiivinen yli-/ alijäämä - Kumulativ över-/ underskott	**-95 836**	**-102 452**	**-102 172**	**-99 360**	**-104 059**		

- 22.9.2026 tilanteessa talousarvioesitys vuodelle 2027 poikkeaa **toimintakatteen** osalta **-5,1 milj. euroa** aluehallituksen 21.5. kehyspäätöksestä, johon aluevaltuusto on sitoutunut 2.9. osana arviointiryhmän loppuraporttia
- **Valtion rahoitus -0,6 milj. euroa** (VM: 21.9.)
- **Vuosikate -0,6 milj. euroa → ei saada lainanottovaltuutta**
- **Demokratiapalveluiden** talousarvioesitys on kehyspäätöksen mukainen
- **Konsernipalveluiden** talousarvioesitys poikkeaa toimintakatteen osalta +0,23 milj. euroa kehyksestä
- **Pelastustoimen** talousarvioesitys poikkeaa -0,34 milj. euroa kehyksestä
- **Sosiaali- ja terveystoimen** talousarvioesitys poikkeaa -5,00 milj. euroa kehyksestä
  - Toimialajohto -0,16 milj. euroa
  - Perhe- ja sosiaalipalvelut -0,94 milj. euroa
  - Terveyspalvelut -4,08 milj. euroa
  - Erikoissairaanhoito 0 euroa
  - Ikääntyneiden palvelut +0,19 milj. euroa

Itä UUSIMAA Östra NYLAND | Hyvinvointialue Välfärdsområde

Talousarvioesitys – Budgetförslag 2027

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue Östra Nylands välfärdsområde 1 000 €	Tilinpäätös Bokslut 2025	Talousarvio Budget 2026	Ennuste Prognos 2026	Uusi kehys Ny ram 2027	TA-esitys Bg-förslag 2027	Erotus Kehys vs. TAE	Muutos-% 26 vs. 27
Toimintatuotot - Verksamhetsintäkter	**56 326**	**48 084**	**48 615**	**50 148**	**49 199**	**-949**	**2,3 %**
Myyntituotot - Försäljningsinkomster	17 519	15 836	16 431	17 037	16 591	-446	5 %
Maksutuotot - Avgiftsinkomster	23 039	23 033	22 917	23 793	23 145	-648	0 %
Tuet ja avustukset - Stöd och bidrag	10 464	3 605	3 980	3 595	4 016	421	11 %
Muut tuotot - Övriga verksamhetsinkor	5 303	5 610	5 287	5 722	5 447	-275	-3 %
Toimintakulut - Verksamhetskostnader	**-492 487**	**-489 541**	**-489 358**	**-487 459**	**-486 313**	**1 145**	**-0,7 %**
Henkilöstökulut - Personalutgifter	-159 575	-156 428	-155 706	-152 908	-155 228	-2 320	-0,8 %
Palvelujen ostot - Köp av tjänster	-278 402	-286 155	-288 370	-286 677	-288 188	-1 511	0,7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat - Material, förnödenheter och varor	-14 579	-13 316	-12 708	-13 207	-11 848	1 359	-11,0 %
Avustukset - Bidrag	-14 100	-8 775	-7 885	-9 538	-7 913	1 625	-9,8 %
Muut toimintakulut - Övriga verksamhetsutgifter	-25 832	-24 867	-24 689	-25 130	-23 137	1 993	-7,0 %
Toimintakate - Verksamhetsbidrag	**-436 161**	**-441 457**	**-440 743**	**-437 311**	**-437 114**	**197**	**-1,0 %**
Valtion rahoitus - Statsfinansiering	**425 398**	**437 740**	**437 740**	**444 123**	**443 538**	**-584**	**1,3 %**
Rahoitustuotot ja -kulut - Finansieringsintäkter och -kostnader	-1 093	-1 767	-1 767	-1 800	-1 936	-136	10 %
Vuosikate - Årsbidrag	**-11 856**	**-5 483**	**-4 770**	**5 012**	**4 487**	**-524**	**-181,8 %**
Suunnitelman mukaiset poistot - Planenliga avskrivningar	-920	-1 132	-1 132	-2 200	-2 418	-218	113 %
Tilikauden tulos - Räkenskapsperiodens resultat	**-12 776**	**-6 616**	**-5 902**	**2 812**	**2 070**	**-742**	**-131,3 %**
Tilikauden yli-/ alijäämä - Räkenskapsperiodens över-/ underskott	**-12 776**	**-6 616**	**-5 902**	**2 812**	**2 070**		
Kumulatiivinen yli-/ alijäämä - Kumulativ över-/ underskott	**-97 767**	**-104 383**	**-103 670**	**-100 858**	**-102 313**		

- 12.11.2026 tilanteessa talousarvioesitys vuodelle 2027 poikkeaa **toimintakatteen** osalta **+0,20 milj. euroa** aluehallituksen 21.5. kehyspäätöksestä, jota muutettu 0,9 milj. euroa ravinto- ja laitoshuollon ulkoistuksen myötä (AV 10.6.26), aluevaltuusto sitoutunut 2.9. osana arviointiryhmän loppuraporttia
- **Valtion rahoitus -0,58 milj. euroa** (VM: 22.10.)
- **Vuosikate +4,49 milj. euroa → mahdollisuus saada lainanottovaltuutta**
- **Demokratiapalveluiden** talousarvioesitys on kehyspäätöksen mukainen
- **Konsernipalveluiden** talousarvioesitys poikkeaa toimintakatteen osalta **+1,12 milj. euroa** kehyksestä
- **Pelastustoimen** talousarvioesitys on kehyspäätöksen mukainen
- **Sosiaali- ja terveystoimen** talousarvioesitys poikkeaa **-0,93 milj. euroa** kehyksestä
  - Sosiaali- ja terveyspalvelut **-1,37 milj. euroa**
  - Ikääntyneiden palvelut **+0,44 milj. euroa**

Itä-Uusimaa Östra Nyland | Hyvinvointialue Välfärdsområde

Nykyinen menotaso ylittää tarveperusteisen valtion rahoituksen

Hyvinvointialueen nykyinen menotaso ylittää valtion rahoitusmallin meille osoittaman tarveperusteisen rahoituksen.

Tämä ei tarkoita, etteivätkö palvelutarpeet olisi todellisia. Meidän on kuitenkin sovitettava toimintamme käytettävissä olevaan rahoitukseen ja järjestettävä palvelut nykyistä vaikuttavammin ja kustannustehokkaammin.

Yleiset muutostavoitteet Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

01 **ARVIOITAVA SUUNTA**

Rakenteiden ja toimintatapojen kehittäminen taloudellisesti kestävämmiksi, asiakaslähtöisemmiksi ja vaikuttavammiksi.

02 **NEUVOTTELUMENETTELY**

Perusteet, vaihtoehdot, vaikutukset ja henkilöstövaikutusten lieventämiskeinot käsitellään yhteistoiminnassa ennen päätöksentekoa.

03 **REUNAEHDOT**

Lakisääteiset, laadukkaat ja turvalliset palvelut molemmilla kansalliskielillä sekä henkilöstön työkyky ja työturvallisuus huomioidaan.

Hyvinvointialuetasoiset esitykset

* Yhteistoimintaneuvottelujen valmisteluaineisto. Työnantaja ja henkilöstön edustajat käsittelevät suunniteltujen toimenpiteiden perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot ennen mahdollista päätöksentekoa.

Hyvinvointialuetasoiset mahdolliset toimenpiteet

- Eläköitymisten täysimääräinen hyödyntäminen
- Henkilöstövähennystarpeen toteuttamisessa hyödynnetään ensisijaisesti luonnollista poistumaa, erityisesti eläköitymisiä, joita arvioidaan tapahtuvan vuosittain keskimäärin 70–90 henkilön osalta.
- Eläköitymiset pyritään hyödyntämään täysimääräisesti henkilöstömäärän sopeuttamisessa.
- Mikäli eläköitymiset hyödynnetään täysimääräisesti ja tilalle ei palkata henkilöä, säästöpotentiaali on n. 3 M€ vuositasolla.

* Eläköitymisten hyödyntämistä arvioidaan tehtäväkohtaisesti. Arvioinnissa huomioidaan lakisääteisten palvelujen turvaaminen sekä henkilöstön uudelleensijoittamisen mahdollisuudet ennen tehtävän täyttämättä jättämistä.

Työnantaja tavoittelee ensisijaisesti pysyviä henkilöstösäästöjä



Työnantaja tavoittelee ensisijaisesti pysyviä henkilöstösäästöjä hyödyntämällä eläköitymisiä ja muuta luonnollista vaihtuvuutta mahdollisimman laajasti ja tarkoituksenmukaisesti.



Sijaisten ja määräaikaisten työntekijöiden käyttötarve arvioidaan entistä huolellisemmin.



Mikäli säästötavoitteet eivät toteudu pelkästään luonnollisen poistuman kautta, voidaan joutua tarkastelemaan myös muita henkilöstövaikutuksia, kuten tehtävien uudelleenjärjestelyjä ja mahdollisia irtisanomisia.

HUS-bussipalvelusta luopuminen henkilöstöetuna

Työnantajan esitys

Palvelusta luopuminen 1.4.2027 alkaen osana talouden tasapainottamista

Perusteet

Noin 20 käyttäjää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelta. Kustannus noin 4 500 €/kk (54 000 €/vuosi).
Vähäinen käyttö suhteessa kustannuksiin. Tasapuolisuus: vastaavaa työnantajan kustantamaa kuljetusta ei ole koko henkilöstön käytössä.

Arvioitu säästö

40 500 €

2027: 9 × 4 500 €

54 000 €

2028 alkaen vuodessa
12 × 4 500 €

Tausta: henkilöstön edustajat ehdottivat 15.10.2026 yhteistoimintaneuvotteluissa käyttöasteen selvittämistä ja mahdollista palvelusta luopumista säästökeinona.

Säästöarvio edellyttää sopimuksen irtisanomista päättymään 31.3.2027 kolmen kuukauden irtisanomisaikaa ja muita sopimusehtoja noudattaen. Koko 4 500 euron kuukausikulun tulee poistua 1.4.2027 ilman korvaavia tai päättämiskuluja.

Säästövaihtoehtojen vertailu (sis. HUS-bussilaskelman)

Alustavat arviot. Lomautusesimerkit koskevat palkattomia kalenteripäiviä ja ovat vaihtoehtoisia.

Vaihtoehto	Kohde ja jakso	Bruttosäästö	HPK-kulu	Säästö HPK-kulun jälkeen*
Lomautus 5 kalenteripäivää	200 henkilöä vuonna 2027	161 333 €	2 500 €	**158 833 €***
Lomautus 10 kalenteripäivää	200 henkilöä vuonna 2027	322 667 €	2 500 €	**320 167 €***
HUS-bussista luopuminen	1.4.–31.12.2027 9 kuukautta	40 500 €	Ei sovellu	**40 500 €****
HUS-bussista luopuminen	Vuodesta 2028 12 kuukautta/v	54 000 €/v	Ei sovellu	**54 000 €/v****

Lomautuslaskelman henkilöstömäärä on arvio: 200 henkilöä. Muut oletukset: 4 000 €/kk, jakaja 30 ja sivukulut 21 %. HPK:n osuus 2 500 €. Toteutusajankohta ja palkaton aika tarkentavat arviota.

* Ennen muita toteutuskuluja ja lomapalkkavelan vaikutusta. ** Edellyttää koko 4 500 euron kuukausikulun poistumista ilman lisäkuluja. Lomautussäästö on kertaluonteinen, bussisäästö jatkuva.

Itä UUSIMAA Östra NYLAND | Hyvinvointialue Välfärdsområde

Yhteenveto neuvotteluissa läpikäytyjen esitysten vaikutuksista tehtäviin ja kustannuksiin

Neuvotteluissa löytyi vaihtoehtoja henkilöstövähennyksille

95–100

henkilöä
Neuvotteluesityksen arvio
henkilöstön vähennystarpeesta

60

henkilöä
Lopullisen irtisanomisuhan piirissä

Neuvotteluissa löydetyt vaihtoehtoiset säästökeinot lievensivät henkilöstövaikutuksia.

Yhteistoimintaneuvottelut 30.9.–11.11.2026

Pvm	Neuvottelun sisältö lyhyesti
30.9.2026	• Työnantajan neuvotteluesitys, neuvottelujen lähtökohdat, perusteet ja käsiteltävät vaihtoehdot. • Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma.
7.10.2026	• Perhe- ja sosiaalipalveluihin kohdistuvat esitykset, vaikutukset, vaihtoehdot ja toteutuksen alustava aikataulu. • Ikääntyneiden palveluihin kohdistuvat esitykset, vaikutukset, vaihtoehdot ja toteutuksen alustava aikataulu.
14.10.2026	• Perhe- ja sosiaalipalveluiden ja ikääntyneiden palveluiden esitysten tarkennukset. • Yhteisten terveyspalveluiden esitykset, vaikutukset, vaihtoehdot ja toteutuksen alustava aikataulu.
21.10.2026	• Yhteisten terveyspalveluiden esitysten tarkennukset. • Erikoissairaanhoidon ohjauksen esitykset, vaikutukset, vaihtoehdot ja toteutuksen alustava aikataulu. • Konserni- ja strategiapalveluiden esitykset, vaikutukset, vaihtoehdot ja toteutuksen alustava aikataulu. • Pelastustoimen esitykset, vaikutukset, vaihtoehdot ja toteutuksen alustava aikataulu. • Henkilöstöjärjestöjen kannanotto ja työnantajan vastaus.
28.10.2026	• Mahdollisten henkilöstövaikutusten määräytymisperusteet ja henkilöstön tukitoimet • Henkilöstön esittämät säästöideat • Työllistymistä tukeva toimintasuunnitelma ja henkilöstön tuki.
4.11.2026	• Työnantajan vastaukset henkilöstön esittämiin säästöideoihin. • Perhe- ja sosiaalipalveluiden esitysten tarkennukset. • Yhteisten terveyspalveluiden esitysten tarkennukset. • Konserni- ja strategiapalveluiden muutokset ja tehostamistoimenpiteet. • Pelastustoimen esitysten tarkennukset. • HUS-bussipalvelusta luopuminen. • Tarkennetut laskelmat lomautuksista.
11.11.2026	• Erikoissairaanhoidon ohjauksen tarkennettu esitys. • Neuvottelujen koonti ja yhteenveto.

Yhteenveto neuvotteluissa läpikäytyjen esitysten vaikutuksista tehtäviin

- **Neuvotteluissa on käsitelty laajasti organisaatio-, tehtävä- ja henkilöstörakenteeseen kohdistuvia muutoksia.**
  - Osa muutoksista koskee henkilöstön tai tehtävien siirtymistä organisaation sisällä ilman henkilöstömäärän vähentämistä.
  - Osa esitetyistä muutoksista merkitsee tehtävien vähentämistä. Vähennyksiä voidaan toteuttaa osin ilman irtisanomisia esimerkiksi avoimia tehtäviä lakkauttamalla, eläköitymisiä ja muuta luonnollista poistumaa hyödyntämällä sekä muilla henkilöstöjärjestelyillä. Lakkautettavaksi esitetyt työtehtävät liittyvät sekä asiakasrajapinnan tehtäviin, esihenkilötehtäviin että hallinnollisiin tehtäviin.
  - **Lähtötilanteessa arvioitu henkilöstön vähennystarve oli 95–100 henkilöä. Neuvotteluissa löytyi vaihtoehtoisia säästökeinoja, ja lopullinen irtisanomisuhka kohdistuu 60 henkilöön. Henkilöstövaikutuksia pyritään rajoittamaan uudelleensijoittamisella ja muilla neuvotteluissa käsitellyillä vaihtoehdoilla**.
- **Lopulliset henkilöstövaikutukset määräytyvät yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen tehtävien päätösten ja uudelleensijoitusmahdollisuuksien perusteella.**

Yhteenveto neuvotteluissa läpikäytyjen esitysten vaikutuksista tehtäviin

Toimiala	Organisaatio- tai tehtävämuutoksen piirissä / tehtävää	Vakinaisia tehtäviä esitetään lakkautettavaksi / htv	Tehtävistä avoimia tai eläköitymisen myötä lakkautettavia / htv	Irtisanomisuhka kohdistuu / hlö
Konserni- ja strategiapalvelut	21	2	0	2
Pelastustoimi	9	2	0	0
Sosiaali- ja terveystoimi	478	73,25	15,75	58
Koko hyvinvointialue yhteensä	**508**	**77,25**	**15,75**	**60**

Neuvotteluissa läpikäytyjen esitysten arvioidut kustannusvaikutukset

Toimiala	Toimenpide	Vuosi 2027	Vuosi 2028
Konsernipalveluiden toimiala	Toimialakohtaiset esitykset	109 200	180 400
Pelastustoimi	Toimialakohtaiset esitykset (huomioitu 1. TAE27)	148 530	148 530
Sosiaali- ja terveyspalveluiden toimiala	Toimialakohtaiset esitykset	3 464 200	5 746 300
Ikääntyneiden palveluiden toimiala	Toimialakohtaiset esitykset	40 200	48 300
Hyvinvointialuetaso	Kohdennetut lomautukset / 10 pv	401 880	-
Hyvinvointialuetaso	Henkilöstöetuuksiin liittyvät esitykset	40 500	54 000
Yhteensä		4 204 510	6 177 530

Kiitos

tuuli.lindstrom@itauusimaa.fi

Itä UUSIMAA
Östra NYLAND

Hyvinvointialue
Välfärdsområde